

Scenario di innovazione digitale creativa nella consulenza/orientamento professionale

Titolo: PERCHE' FARE UN TIROCINIO ALL'ESTERO?

Modalità di erogazione: virtuale, in presenza

Fase della consulenza/orientamento professionale: Corrisponde ai miei obiettivi? Sono pronto a decidere?

Durata: 20 minuti

Destinatari: Apprendisti o giovani adulti in procinto di andare a fare un tirocinio all'estero

Dimensione del gruppo: qualsiasi

Scenario: Di solito, gli apprendisti o i giovani adulti che pensano di svolgere un tirocinio all'estero non considerano gli effetti collaterali positivi di tale esperienza.

Gli orientatori, le organizzazioni di invio e le organizzazioni intermedie coinvolte nella progettazione e nell'attuazione dei tirocini internazionali sono molto chiari sugli effetti benefici e sulle competenze che i partecipanti acquisiscono, che vanno ben oltre le competenze tecniche, che sono molto importanti, ma abbracciano tutte le soft skills che il mercato del lavoro e la pratica della cittadinanza attiva richiedono.

Spiegare prima della partenza agli apprendisti e ai giovani che hanno fatto domanda per un apprendistato internazionale quali sono le soft skills che potranno acquisire grazie a questa esperienza è molto importante, perché solo così saranno in grado di mettere in pratica consapevolmente ciò che hanno imparato.

Tuttavia, bisogna sempre tenere presente che, soprattutto quando si ha a che fare con i giovani, la loro soglia di attenzione è molto bassa e che quindi è molto importante utilizzare modalità di comunicazione innovative e dinamiche.

Ambienti di apprendimento per questo scenario:

- ☐ 1. a scuola
- ☒ 2. in un corso o attività extrascolastica in un'organizzazione
- ☐ 3. in azienda
- ☐ 4. Fasi di orientamento individuali (o in piccoli gruppi) più o meno lunghe da parte di consulenti scolastici e professionali in un'organizzazione
- ☒ 5. Ambienti di apprendimento "europei" transnazionali

Used tools: Prezi

Competenze interculturali e tirocinio all'estero: Prezi

Prima diapositiva: presentazione dei contenuti



La prima diapositiva che appare all'apertura della presentazione è un riepilogo degli argomenti che verranno trattati.

Le competenze interculturali per il mercato del lavoro

Cliccando sulla dicitura "Competenze interculturali per il mercato del lavoro" si apre la prima pagina dedicata a questo tema.

Intercultural skills for the labour market

As the modern workplace becomes more global, companies are placing greater emphasis on an employee's intercultural competencies.

Now more than ever, companies are not only looking for technical skills, but also a greater focus on an employee's ability to speak another language, demonstrate respect for others, and deal with cultural differences.

Scenario di innovazione digitale creativa nella consulenza/orientamento professionale



Per passare alla diapositiva successiva, è sufficiente fare clic sulla freccia a destra che appare sulla barra inferiore. Se si desidera tornare alla diapositiva precedente, fare clic sulla piccola freccia a sinistra.

Una volta terminate le diapositive relative all'argomento specifico, si torna automaticamente alla diapositiva iniziale.

Di seguito il link alla nostra presentazione. Buona visione!

<https://prezi.com/view/CQTawh11oLxJXChJbgVC/>